

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ХАНТЫ-МАНСКИЙСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»

**Программа по работе с волонтерами «серебряного» возраста в
форме стационарного и полустационарного обслуживания «МЫ
РЯДОМ»**

*Автор-составитель:
Суворова Римма Юсуповна,
методист отделения
информационно-аналитической работы*

Ханты-Мансийск
бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения»
2023

Паспорт программы

1.	Наименование учреждения с указанием территориальной принадлежности	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения»
2.	Наименование программы	Программа по работе с волонтерами «серебряного» возраста в форме стационарного и полустационарного обслуживания «МЫ РЯДОМ»
3.	Направленность программы	Практико-ориентированная
4.	Ф.И.О. составителя	Суворова Р.Ю. - методист
5.	Ф.И.О. работников, реализующих программу	Суворова Р.Ю. - методист Черныш Р.Р. - культорганизатор
6.	Должностное лицо, утвердившее программу, дата утверждения	Завтур М.А. – директор
7.	Практическая значимость	Пропаганда идей добровольческого труда, привлечение получателей социальных услуги и сотрудников к решению социально значимых проблем и участию в общественной деятельности.
8.	Рекомендации к внедрению	В комплексных центрах социального обслуживания, в отделениях социальной реабилитации и абилитации
9.	Цель программы	Самореализация граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность, направленную на оказание поддержки отдельным категориям граждан, получающим услуги в стационарной и полустационарной форме социального обслуживания
10.	Задачи программы	-выявить и привлечь потенциальных получателей социальных услуг к участию в волонтерской деятельности; -провести информационную кампанию с целью ознакомления всех заинтересованных сторон об добровольческой деятельности; -обеспечить координацию и сопровождение деятельности волонтеров при оказании помощи нуждающимся; -провести совместные мероприятия социокультурной, информационно-

		просветительской, духовно-нравственной направленности.
11.	Целевая группа	Граждане пожилого возраста женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет, инвалиды старше 45 лет, желающие оказывать и принимать добровольческую помощь
12.	Сроки реализации	12 месяцев
13.	Ожидаемый результат	-активизация и сопровождение волонтерского движения в учреждении; -формирование позитивных установок у получателей социальных услуг; -положительные изменения в поведении или образе мышления (например, более позитивный взгляд на будущее или повышение качества принимаемых решений).

1. Пояснительная записка

1.1. Актуальность программы

Серебряный возраст или всё-таки возраст дожития? Как захочу – так и будет. У многих граждан старшего поколения, которые вышли на заслуженный отдых наступает время неопределенности от того, что исчезают прежние стереотипы привычной жизни. Некоторые впадают в депрессию, другие же переключаются и стремятся к тому, чтобы жизнь обрела новый смысл – смысл творчества, свободы, красоты, романтики и развития. "Серебряное" волонтерство не только помогает найти занятие по душе и завести новые знакомства, но в первую очередь наполнить смыслом ежедневный досуг. В 2023 году на базе учреждения создано волонтерское объединение «Мы-рядом». Целью объединения – пропаганда идей добровольческого труда, привлечение получателей социальных услуги и сотрудников к решению социально значимых проблем и участию в общественной деятельности. Для этих целей

разработана программа волонтерской деятельности реализуется, которая реализуется на базе Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее-учреждение). Структура учреждения состоит из восьми отделений, четыре из которых стационарные. Социальные услуги предоставляются в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной форме и стационарной форме. Программа включает в себя обучение, сопровождение волонтеров, деятельность которых направлена на оказание безвозмездной помощи нуждающимся гражданам пожилого возраста в форме предоставления социально-педагогических, трудовых, социокультурных услуг.

1.2. Целевая группа

Граждане пожилого возраста женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет, инвалиды старше 45 лет, желающие оказывать и принимать добровольческую помощь

1.3. Цель и задачи программы

Целью программы является самореализация граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность, направленную на оказание поддержки отдельным категориям граждан, получающим услуги в стационарной и полустационарной форме социального обслуживания. Для достижения поставленной цели используется ряд задач, а именно:

- выявить и привлечь потенциальных получателей социальных услуг к участию в волонтерской деятельности;
- провести информационную кампанию с целью ознакомления всех заинтересованных сторон об добровольческой деятельности;

-обеспечить координацию и сопровождение деятельности волонтеров при оказании помощи нуждающимся;

-провести совместные мероприятия социокультурной, информационно-просветительской, духовно-нравственной направленности.

1.4. Основные принципы организации мероприятий

- 1) Добровольность: никто не может быть принуждён к занятию волонёрской деятельностью.
- 2) Безвозмездность: волонёрская деятельность не оплачивается и не является альтернативой оплачиваемой работе.
- 3) Ответственность: доброволец несёт ответственность за свою работу, её качество и соблюдение установленных сроков.
- 4) Самосовершенствование: волонёр всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков.
- 5) Нравственность: волонёр соблюдает морально-этические принципы.
- 6) Равенство: волонёры признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- 7) Востребованность: волонёр помогает там, где это действительно необходимо.

1.5. Формы работы

1. Планирование работы с волонтерами.
2. Привлечение волонтеров.
3. Собеседование с волонтерами.
- 4.Разработка описания работы волонтеров.
5. Ориентация и обучение.
6. Поддержка и супервизия волонтеров.
7. Признание деятельности волонтеров.
8. Оценка волонтерской программы и деятельности волонтеров.

1.6. Методы управления волонтерской деятельностью

- 1) Разработка (адаптация) нормативной документации;
- 2) Назначение куратора волонтерской деятельности;
- 3) Информационная кампания;
- 4) Формирование волонтерских вакансий;
- 5) Привлечение добровольцев;
- 6) Обучение волонтеров;
- 7) Руководство и организация волонтерской деятельности;
- 8) Разработка и реализация инициативных добровольческих проектов.

2. Содержание программы

Таблица 1- Этапы и сроки реализации программы

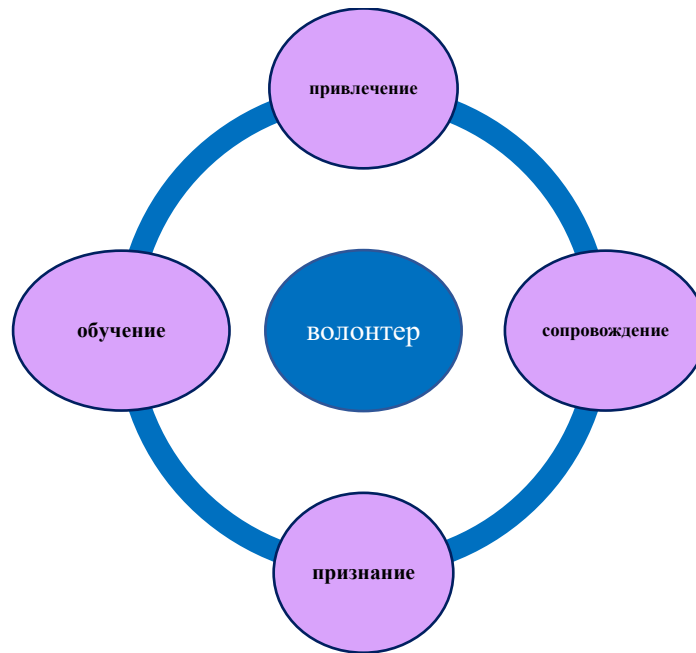
№ п/п	Название этапа	Срок	Мероприятия
1	2	3	4
1.	Организационный этап Цель: Подготовка условий для реализации программы.	1 месяц	-информировать граждан пожилого возраста и инвалидов о создании волонтерского объединения «МЫ РЯДОМ» (далее-объединение); -привлечь граждан пожилого возраста и инвалидов в объединение; -разработать методический кейс функционирования волонтерской деятельности в учреждении; -тематический план по обучению участников волонтерского движения (Приложение 1); - тематический план по направлению деятельности

			волонтеров (Приложение 2); -заключить соглашения с социальными партнерами.
2.	Практический этап Цель: оказание практической помощи.	6 месяцев	-ведение вкладки учреждения на сайте DOBRO.RU с проставлением верифицированных часов; -проведение обучающих занятий, мероприятий, акций, мастер-классов, регистрация волонтеров на сайте DOBRO.RU; -участие волонтеров (добровольцев) в конкурсах Всероссийского значения, в т.ч грантовых.
3.	Аналитический этап Цель: оценка эффективности реализации программы.	1 месяц	-получение обратной связи от участников программы (отзывы о работе); -распространение положительного опыта в СМИ в социальных сетях, на сайте учреждения, ОТПК - Югра.

3. Механизм реализации программы по направлениям

Система работы с волонтерами

Рис.1



Обучение и сопровождение волонтеров осуществляют специалисты учреждения по тематическому плану обучения участников волонтерского движения, в котором обозначены наиболее значимые направления деятельности.

3.1. Культурно-событийное направление – помощь «серебряных» и корпоративных волонтеров (далее - волонтеры) в организации и проведении различных культурно-массовых мероприятий, форумов, выставок, обзорных экскурсий по городу, культурно-развлекательных программ («День народного единства», «День матери»), акций («Посылка солдату к Новому году»), а также в мероприятиях в рамках социальной работы с гражданами старшего поколения, направленной на исключение социального одиночества и продления активного долголетия «Активный югорчанин»: проведение мастер-классов по декоративно-художественному творчеству в отделении «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан», отделении-интернате малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (д. Шапша), для жителей д. Шапша;

3.2. Патриотическое направление – участие и добровольная помощь волонтеров гражданам пожилого возраста и инвалидам,

проживающих в отделении «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан», отделении-интернате малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (д. Шапша), оказание посильной помощи бойцам специальной военной операции и их семьям в рамках проекта «Пока мы едины-мы непобедимы», участие в ежегодной акции «Иван-чай», реализация технологии «Теплота югорских сердец».

3.3. Спортивно-оздоровительное направление – помощь и участие волонтеров в организации и проведении спортивных мероприятий и праздников (в том числе проведении спортивных мероприятий для людей с ограниченными возможностями), проведение разъяснительной работы среди населения города по ведению здорового образа жизни, питания (проект «Школа диабета»);

3.4. Трудовое и экологическое направление – проведение занятий, встреч с применением методов гарденотерапии (проект «Зеленое царство-лучшее лекарство», программа «Гарденотерапия») в отделении «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан», в отделении - интернате малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (д. Шапша), отделении социальной реабилитации и абилитации, проведение природоохранных мероприятий участие в акциях по высадке молодых саженцев деревьев на территории учреждения, участие волонтеров в экологической тропе на территории д. Шапша, субботниках, проведение мастер-классов трудотерапии (посев и уход за рассадой и др.);

3.5. Православное направление – волонтерская помощь в проведении православных мероприятий, встреч и организация тематических экскурсий и др;

3.6. Социально - педагогическое направление –участие волонтеров в тренингах, работе клубов, кружков, библиотек, оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности: проект «Компьютерный мобильный WEВотряд волонтеров 55+», организация и проведение групповых занятий в рамках программы «Компьютерная академия», в виде лекций, семинаров, мастер-классов встреч в «Университете третьего возраста»;

3.7. Социально-бытовое направление - помощь направлена на поддержание жизнедеятельности граждан пожилого возраста и инвалидов в быту. Реализация технологий и проектов «Алло, волонтер», «Добрососед» и др.

4. Ресурсы

4.1. Контроль и управление программой

Контроль проводится на всех этапах реализации программы.

Осуществление контроля за выполнением мероприятий позволяет выявлять любые изменения в потребностях получателей социальных услуг, какие из задач были выполнены полностью, частично или не выполнены совсем, проверить качество реализации мероприятий и наметить пути улучшения при необходимости.

Предварительный контроль – осуществляется на организационно - исследовательском этапе, непосредственно перед началом осуществления практической деятельности с целью проверки готовности к реализации мероприятий программы.

Текущий контроль – проводится в период реализации программы с целью анализа выполнения плана программных мероприятий.

Итоговый контроль – проводится на контрольном этапе после завершения реализации программных мероприятий с целью оценки качества реализации программы и ее эффективности.

4.2. Кадровые ресурсы

Наименование должности	Функции
Заместитель директора	Контролирует деятельность куратора в течение всего периода реализации программы, осуществляет контроль над качеством выполнения программы
Куратор	Куратор проводит обучающие семинары, собрания волонтеров и актива не реже 1 раза в квартал для обсуждения организационных вопросов волонтерской деятельности; Куратор совместно с активом объединения составляет проект плана работы волонтерского объединения на каждое полугодие. Проект плана обсуждается, корректируется и утверждается на общем собрании актива «серебряных» волонтеров объединения и согласуется с координатором учреждения; Куратор организует деятельность волонтерского объединения в соответствии с утвержденным планом работы, ведет необходимую документацию, объявляют акции, регистрирует «серебряных» волонтеров на сайте DOBRO.RU, проводит анализ эффективности программы: планирование добровольческих социальных услуг и добровольческих социальных работ осуществляется с привлечением специалистов отделения социальной реабилитации и абилитации, отделения «Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан», отделения-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов (д. Шапша), специализированное отделение для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, также закрепление специалистов за каждым направлением деятельности.
Специалисты отделения социально реабилитации и абилитации	Занятия и обучающие мероприятия (акции, конкурсы, форумы и др.) в объединении проводятся при наличии участников с программой мероприятия. Ответственный за мероприятие (специалист отделения) составляет программу (план) мероприятия, которая оформляется в произвольной форме и содержит: тематическое направление, название мероприятия, возрастную группу, возможное количество участников мероприятия, место, дата и время проведения мероприятия, план мероприятия, ответственное лицо, привлеченные лица (социальные партнеры) и организации к проведению мероприятия и другую информацию. Координирует работу волонтеров.
Методист	Осуществляет методическое сопровождение программы

4.3. Материально-технические ресурсы

Использование средств информационной коммуникации (компьютер, ноутбук, мобильный телефон, планшет).

4.4. Информационные ресурсы

Официальный сайт учреждения, сайт DOBRO.RU, социальные сети, мессенджеры, информационные брошюры, буклеты, личное общение.

4.5. Методические ресурсы

Положение о добровольческом (волонтерском) объединении «МЫ РЯДОМ»;

- план развития добровольчества(волонтерства) в сфере социальной защиты и социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2023-2024 гг.;

5. Эффективность реализации проекта

Критерии эффективности реализации программы представлены в таблице 2

Таблица 2- Ожидаемые результаты

№ п/п	Задача	Ожидаемый результат	Количественные	Качественные
1	2	3	4	5
1.	выявить и привлечь потенциальных получателей социальных услуг, корпоративных волонтеров к участию в волонтерской деятельности;	обеспечение охвата граждан пожилого возраста и инвалидов, в т.ч. корпоративных волонтеров готовых безвозмездно оказывать добровольческую(волонтерскую) деятельность	охват не менее 50 человек	доля «серебряных», корпоративных волонтеров вовлеченных в добровольческую(волонтерскую) деятельность
2.	провести информационную кампанию с целью ознакомления всех заинтересованных получателей социальных услуг о мероприятиях добровольческой деятельности	численность граждан, проинформированных о мероприятиях и готовых участвовать в акциях, экскурсиях и других мероприятиях программы	охват не менее 50 человек	доля волонтеров «серебряного» возраста и корпоративных волонтеров, подавших заявку на участие в мероприятиях на сайте DOBRO.RU от общего количества волонтеров
3.	обеспечить координацию и сопровождение и обучение волонтеров при оказании	количество заседаний волонтерского совета, рабочих встреч, семинаров, занятий с целью сопровождения и	охват не менее 50 человек	доля выполненных мероприятий от общего количества запланированных мероприятий

	помощи нуждающимся;	обучения деятельности волонтеров		
4.	провести совместные обучающие мероприятия социокультурной, информационно-просветительской, духовно-нравственной направленности.	количество проведенных мероприятий	не менее 50 человек	доля граждан, удовлетворенных предоставлением услуг от общего числа граждан, участвующих в мероприятиях программы

Полученные результаты:

Привлечено 31 уникальный волонтер. Из них 29 «серебряного» возраста, 7 корпоративных, 2 студента Югорского государственного университета, обучающихся на факультете «Социальная работа»;

Проведено 4 заседания с активом волонтерского объединения в количестве 10 человек;

Обучено 17 волонтеров

Проведено 2 акции («Иван чай», «Посылка солдату»)

Тематический план по обучению участников волонтерского движения

№ п/п	Мероприятия	Кол-во часов	Содержание	Ответственный
1	2	3	4	5
Общетеоретический курс				
1.	-Основы волонтерства для начинающих (видео курс); -Социальное партнерство; -Начальный курс волонтерства в социальной сфере; -Семинар-практикум «Основы лидерства»	10	-что такое волонтерская работа и каковы ее цели -какими документами регулируется волонтерская деятельность -как взаимодействуют волонтер, волонтерская организация и люди, которым мы помогаем, какова роль каждого в этой системе -с какими проблемами сталкиваются начинающие волонтеры -в чем ошибочны распространенные мифы о волонтерстве; -мотивация членов команды для достижения поставленных целей, оптимальных результатов.	куратор, специалисты отделения социальной реабилитации и абилитации
Культурно-событийное направление				
2.	Семинар «Творческая деятельность»	5	обучающие мастер-классы в рамках программы «Серебряные бусы» с целью повышения творческого потенциала граждан старшего поколения и инвалидов, устранения психологической напряженности, повышения самооценки	инструктор по труду
3.	Семинар-практикум «Здоровьесберегающие технологии на занятиях декоративного – прикладного творчества в социальной работе	5	обучающие мастер-классы и практические занятия -нетрадиционные техники рисования (арт-терапия) -«набрызг»	инструктор по труду, культорганизатор

			-граттаж» -монотипия и др. -арттерапевтическая техника живописи У-син (методика помогает снять страхи и тревожности у получателей социальных услуг; -работа с бросовым материалом	
Патриотическое направление				
4.	Оказание посильной помощи бойцам специальной военной операции и их семьям, а также семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации в рамках проекта «Пока мы едины-мы непобедимы»	ежедневно	обучающие мастер - классы в рамках проекта «Пока мы едины-мы непобедимы»; -практическое занятие в рамках акции «Иван - чай» (сбор, сортировка и ферментирование листа) с последующей доставкой в пункт сбора	инструктор по труду
Спортивно-оздоровительное направление				
5.	Цикл занятий «Организация здорового образа жизни»	10	санитарно-просветительская работа: -профилактика заболеваний, поддержание физического состояния, в соответствии с рекомендациями врачей; оздоровления пожилых людей: -здоровый образ жизни в пожилом возрасте; -факторы риска заболеваний (предупреждение остеопороза, атеросклероза, гипертонии и др.); -практические вопросы здорового питания в пожилом возрасте. -помоги себе сам – здоровый образ жизни в пожилом возрасте:	врач-гериатр, инструктор по адаптивной физической культуре

			-поддержание физического состояния; - народные методики восстановления здоровья; - рецепты здорового питания; -оздоровительная гимнастика -инструктажи по технике безопасности;	
Трудовое и экологическое направление				
6.	Цикл занятий по гарденотерпии	3	-мастер-классы, обучающие занятия по посеву семян, уход за всходами; - мотивация на лечебно-трудовую деятельность -здоровьесберегающие технологии.	инструктор по труду
Православное направление				
7.	Цикл занятий «Верую» на духовно-нравственные темы	5	-инструктаж и обучение добровольцев; -определение поля добровольческой деятельности; -общие координационные встречи -воцерковление добровольцев, духовная поддержка, изучение Евангелия, знакомство с богослужением, смыслом церковных Таинств	священник готовый духовно окормлять добровольцев и регулярно с ними встречаться; мирянина-координатора Духовно-просветительский центр Соглашение о взаимодействии № 12/21 от 02.08.2021г.
Социально - педагогическое направление				
8.	Практикум «Основы компьютерной грамотности для пожилых» Практикум «Основы компьютерной грамотности маломобильных граждан пожилого возраста и инвалидов»	6	обучение основам компьютерной грамотности; основные и дополнительные устройства компьютера; -знакомство с ОС Windows: определение, программы; -съёмные носители, работа с ними;	ассистент отделения социальной реабилитации и абилитации

			-текстовые редакторы, меню текстовых редакторов, Word, меню Word; - знакомство с Интернет; браузеры Интернет, поиск информации; -электронная почта, создание электронного ящика в Yandex, Mail, Gmail; -социальные сети; создание аккаунта в социальных сетях, -работа с изображениями в средствах просмотра. -перенос изображений с камеры, фотоаппарата, телефона, сканирование файлов.	
9.	Организация и содержание работы со слепыми и слабовидящими гражданами пожилого возраста	2	обучение приемам социально-бытовой ориентировки; -осознание и мелкая моторика; -пространственная ориентировка.	специально обученный специалист
10.	«Осторожно, мошенники!»	2	-профилактика и предупреждение дистанционных преступлений в сфере информационно-телекоммуникационных технологий:	МО МВД России «Ханты-Мансийский» (Соглашение № 04/21 о сотрудничестве и совместной деятельности от 11.01.2021г.
Социально-бытовое направление				
11.	Реализация технологий и проектов «Алло, волонтер», «Добрососед»	ежедневно	введение в технологию; -составление плана работы	специалист по работе с семьей

План работы «серебряных» волонтеров

«МЫ РЯДОМ»

на 2024 год

Цель:

Пропаганда идей добровольческого труда.

Задачи:

1. Систематизировать деятельность «серебряных» волонтеров.

2. Обеспечить оказание помощи маломобильным получателям социальных услуг в организации досуга, вовлечение их в творческую или иную деятельность.

№ п/п	Наименование мероприятий	Дата выполнения	Ответственные волонтеры	Место проведения
Культурно-событийное направление				
1.	Оформление уголка волонтерской организации	январь-февраль	Ботова Г.В. Вершинина Л.Н.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
2.	Кружковая деятельность «Мир фантазии, - технология объемная вышивка лентами»; Цикл занятий: -«Ромашки для Наташки» -«Мак луговой» -«Розы» - «Лилии» -«Ноготки» -«Маргаритки» -«Корзинки для цветов» -Композиция на ткани из вышитых цветов	1 раз в неделю (вторник)	Шарко И.Н.	Отделение -интернат малой вместимости д. Шапша, отделение "Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан" ("Специальный дом для одиноких престарелых "Социальные квартиры для одиноких престарелых"
3.	Выставка работ «Умелые руки не для скуки»	ежемесячно	Андрейченко Г.Н. Евланова Г.П.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)

4.	ИЗО - студия «Палитра»: Техника китайской живописи У-Син: -изучение главных пять элементов рисования техники У-СИН; - Бамбук; -Орхидея; - Аисты; -Мишки Панды; -Цветы в цвете; -Прекрасная нежность; -Ирисы; -Аквариум; - Выставка работ.	2 раза в месяц (среда-пятница)	Ботова Г.В.	Отделение "Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан"
5.	Мастерская «Креатив» Технология тестопластика: -сувенир «Подкова»; -панно из цветов: -оберег «Метелка»; -аксессуары для праздника; -броши. Изделия из текстиля: -бусы; -атрибуты для занятий танцами: -помпоны -пояса -нарукавники -юбки -головные уборы (кокошники) Технология «Батик» -косынки -шарфы -картины Технология скрапбукинг	2 раза в месяц (среда-четверг)	Вершинина Л.Н.	«Специальный дом для одиноких престарелых (Калинина 26), Отделение - интернат малой вместимости д.Шапша

	-открытки к празднику			
Социально-бытовое направление				
6.	Реализация технологий «Добрососед», «Алло, волонтер»	еженедельно	Потапова Е.В.	Отделение "Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан"
Социально - педагогическое направление				
7.	Проведение занятий по компьютерной грамотности	2 раза в неделю	Князев В.И.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
Православное направление				
8.	Литературная гостиная. - Духовное чтение для маломобильных граждан в отделении малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов п. Шапша	1 раза в месяц (вторник)	Дианова Г.В.	Отделение - интернат малой вместимости д. Шапша
Спортивно-оздоровительное направление				
10.	Спортивный праздник - соревнование	1 раз в квартал		Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
	Школа «Здорового питания» Изучение технологии приготовления: -первые блюда; -гарниры; -салаты	2 раза в месяц	Вершинина Л.Н. Чучелова Т.П.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
11.	Технология росписи пряников -имбирный пряник;	1 раз в месяц	Грибачева Н.Г.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
Трудовое направление				
12.	Субботники – благоустройство территории и мест общего пользования в доме-интернате	1 раз в квартал	Волонтеры	Специализированное отделение для оказания помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
Патриотическое направление				
13.	Мастер-классы -плетение маскировочных сетей, -пошив «Армейских подушек», -вязание шерстяных изделий	ежемесячно	Шарко И.Н. Соколова Н.Н. Давлетбаева Г.М.	Отделение "Жилые помещения в домах системы социального обслуживания граждан"

13.	Экскурсии -Обзорные экскурсии по городу	1 раз в квартал	Киселева Т.Г.	Отделение социально реабилитации и абилитации (Энгельса 45 А)
-----	--	-----------------	---------------	---

Схема организации волонтерской деятельности в рамках программы «МЫ РЯДОМ»

