

От работодателя
И.о.директора
БУ «Ханты-Мансийский комплексный
центр социального обслуживания
населения»



А.В.Митькина

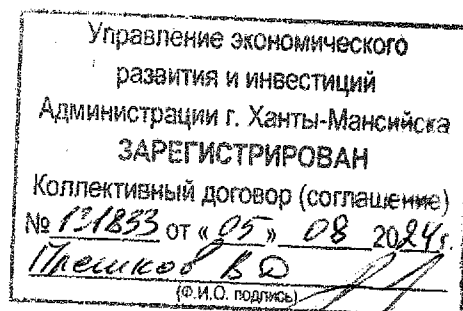
«22» 02 2024 г.

От работников
Председатель
первичной профсоюзной организации БУ
«Ханты-Мансийский комплексный центр
социального обслуживания населения»

А.П. Брехт

«22» июля 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
к коллективному договору между работниками и работодателем
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального
обслуживания населения» на 2023-2026 годы



г. Ханты-Мансийск
2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального
обслуживания населения»

г. Ханты-Мансийск

«___» _____ 2024 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения», в лице и.о.директора Митькиной Алены Викторовны, действующего на основании Приказа от 05.07.2024 №168-АХД, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и

коллектив работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения», в лице специалиста по охране труда административно-хозяйственной части, председателя первичной профсоюзной организации работников Брехт Александра Пиусовича, именуемый в дальнейшем «Профсоюзный комитет», с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Депсоцразвития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.06.2024 № 13-нп "О внесении изменений в приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 № 03-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги" заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 годы (далее коллективный договор), о нижеследующем:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение № 1 к Коллективному договору) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1.:

1.1.1. После слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных».

1.1.2. Слова «, оказывающих социальные услуги» исключить.

1.2. В пункте 2.4:

1.2.1. В абзаце первом после слов «достижения значений,» дополнить словами «предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,».

1.2.2. Абзац второй изложить в следующей редакции: «Перечень должностей работников государственных учреждений, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, размер персонального коэффициента по категориям работников, порядок применения, определения, установления и методика его расчета устанавливаются приказом Департамента

социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры).».

1.3. Раздел V Коллективного договора Порядок и условия оплаты труда заместителям директора, главному бухгалтеру изложить в следующей редакции:

**«V. Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей,
главного бухгалтера**

5.1. Размеры должностных окладов директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с пунктом 5.1. Положения об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, утвержденного приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-ш с учетом вносимых изменений.

5.2. Порядок и критерии отнесения к группам по оплате труда для установления должностного оклада директору учреждения устанавливаются приказом Депсоцразвития Югры.

5.3. Компенсационные выплаты устанавливаются директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных разделом III настоящего Положения.

5.4. Директору учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплата за качество;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальная выплата по итогам работы за календарный год.

Выплата за качество производится ежемесячно. Порядок определения размеров выплаты за качество и премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, предлагаемых к установлению, утверждается приказом Депсоцразвития Югры.

5.5. Максимальный размер выплаты за качество директору учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу, но не более 50 процентов.

Выплата за качество директору учреждения начисляется за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.

5.6. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (выплата за ученую степень, выплата за почетное звание, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам и другие) директору учреждения устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депсоцразвития Югры.

5.7. С целью заинтересованности в результатах деятельности учреждения, качественного выполнения возложенных на него функций и задач, материального поощрения, увеличения заинтересованности в результатах своего труда, выработки путей повышения качества труда приказом Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депсоцразвития Югры может устанавливаться персональный коэффициент директору учреждения по основаниям предусмотренным в п. 5.9. Положения об

утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, утвержденного приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп с учетом вносимых изменений.

Персональный коэффициент не является постоянной выплатой и устанавливается сроком на один год.

При наличии нескольких оснований для установления персонального коэффициента руководителю государственного учреждения, такой коэффициент устанавливается по одному из оснований, размеры не суммируются.

Персональный коэффициент устанавливается в процентах от должностного оклада и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональный коэффициент устанавливается по предложению Депсоцразвития Югры на один год с первого числа месяца следующего за месяцем, когда государственному учреждению присвоен статус ресурсного и (или) опорного, или вручен диплом победителя или призера Всероссийского конкурса.

5.8. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты директору учреждения устанавливаются трудовым договором по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в отношении заместителей директора учреждения, главного бухгалтера оформляются трудовым договором по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы".

5.9. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы в соответствии с коллективным договором учреждения с учетом требований настоящего Положения.

5.10. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты (выплата за ученую степень, выплата за почетное звание, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам и другие) заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом директора учреждения.

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1:5 с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1:4 с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

1.4. Абзац 2 пункта 6.3 дополнить словами «, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

1.5. В приложении 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» в графе 5 строки 1 таблицы слово «разовая,» исключить.

2. Остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 28 июня 2024 года, и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

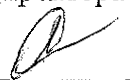
4. Подпункт 1.4. пункта 1 настоящего дополнительного соглашения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 22 апреля 2024 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Работодатель:

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения»

И.о.директора


А.В.Митькина
«23» 07 2024 г.

От работников Учреждения:

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения».


А.П. Брехт
«23» 07 2024 г.